

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 8月 22日
住 所 埼玉県秩父郡皆野町三沢522
県内企業等の名称 株式会社東洋精工
代表者役職氏名 代表取締役社長 福島 博

株式会社東洋精工 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「美しい部品造りで幸せづくり」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	照明のLED化による温室効果ガスの削減に取り組む。 <(現状値)2021年の数値> ①蛍光灯消費電力量:18,420kwh ②LED化率50%	<2030年に向けた指標> ①7,732kwh ②100% <取組開始3年後に向けた指標> ①15,220kwh ②65%
社会	・日本赤十字社への寄付を通じて社会貢献に参画する。 また、社員参加型の社会貢献活動を推進する。 <(現状値)2021年の数値> ①寄付額:年1万円(寄付累計額44万円) ②街の美化活動:年1回・延べ40人参加	<2030年に向けた指標> ①寄付額:年1万円(寄付累計額53万円)②年6回・延べ300人参加 <取組開始3年後に向けた指標> ①寄付額:年1万円(寄付累計額47万円)②年4回・延べ160人参加
経済	女性管理職・高齢者雇用を積極的に進め、多様な働き方を推進する。 <(現状値)2021年の数値> ①女性の管理職人数 女性管理職5人/全管理職11人中 ②65歳超の高齢者雇用人数 3人/全従業員60人中	<2030年に向けた指標> ①女性管理職7人/全管理職12人 ②高齢者5人/全従業員62人 <取組開始3年後に向けた指標> ①女性管理職6人/全管理職12人 ②高齢者4人/全従業員60人

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。